

Distriktziele 2023/2024

Distrikt: 111WR

Konstitutionelles Gebiet: Europa



HILFSPROJEKTE

Zielaussage

Bis zum Ende des Lions-Jahres 2023/2024 erhöht unser Distrikt den Prozentsatz an Clubs, die Activities melden (d. h., entweder die Zahlen des Vorjahrs erreichen oder übertreffen).

Unser Team wird dafür sorgen, dass 70 Prozent der Clubs in unserem Distrikt Hilfsprojekte melden.

Handlungsplan

[07.01.23 Projektschritte Biodiversität np V03.docx](#)

EINSATZ FÜR DEN GLOBAL MEMBERSHIP APPROACH

Mein Distrikt wird mit der Hilfe des Global Action Teams den Global Membership Approach umsetzen und dafür werben, indem wir:

In meinem Distrikt die vier Schritte des Prozesses übernehmen und umsetzen: Ihr Team aufbauen, Ihre Vision entwickeln, einen Plan erstellen und Erfolg schaffen.

An Webinaren teilnehmen, um mehr über den Global Membership Approach zu erfahren und diesen umzusetzen.

Weiterbildungen im Distrikt unterstützen und/oder durchführen.

GAT-Führungskräfte zur Teilnahme an Distriktschulungen einladen.

GAT-Führungskräften Rückmeldung zu Erfolgen und Herausforderungen geben.

Junge Lions und Leos in unsere Global Membership Approach-Arbeitsgruppen einbeziehen

UNTERSTÜTZUNG GLOBAL MEMBERSHIP APPROACH

Ja, das Distriktteam hat folgendes Lionsmitglied als Kontaktperson für den Global Membership Approach bestimmt:

[Kontaktieren Sie die Global Action Team Mitarbeiter](#)

MITGLIEDSCHAFTSENTWICKLUNG

Zielaussage

Bis zum Ende des Lions-Jahres 2023/2024 erzielt unser Distrikt ein positives Mitgliedschaftswachstum (d. h. entweder die Zahlen des Vorjahrs erreichen oder übertreffen).

Quartalsziele

	Neue Clubs	Gründungsmitglieder	Neue Mitglieder	Ausgetretene Mitglieder
1. Quartal	0	0	9	9
2. Quartal	1	22	8	8
3. Quartal	0	0	8	8
4. Quartal	0	0	9	9

Neue Clubs im Geschäftsjahr

1

Gründungsmitglieder im Geschäftsjahr

22

Neumitglieder

34

Mitgliederaustritte im Geschäftsjahr

34

Nettowachstumsziel

Neumitglieder + Gründungsmitglieder im Geschäftsjahr - Mitgliederaustritte im Geschäftsjahr =
Nettowachstumsziel

22

Handlungsplan

FÜHRUNGSKRÄFTEWEITERBILDUNG

Zielaussage

Bis zum Ende des Lions-Jahres 2023/2024 hält unser Distrikt Schulungen für Clubamtsträger und Zone Chairpersons ab.

Der/die GLT-Distriktkoordinator/in meldet jede Schulung mithilfe der Funktion „Schulung verwalten“ in „Learn“.

a. Unser Team wird sicherstellen, dass 60% der Zone Chairpersons an der Schulung für Zone Chairpersons teilnehmen.

b. Unser Distrikt wird bestätigen, dass 60% der Clubamtsträger*innen (Präsident*in, Sekretär*in und Schatzmeister*in) an der Clubamtsträgerschulung teilnehmen.

c. Ja, unser*e GLT-Distriktkoordinator*in wird die abgeschlossenen Zone Chairperson- und Clubamtsträgerschulungen in „Learn“ melden.

Handlungsplan

LCIF

Zielaussage

Bis zum Ende des Lions-Jahres 2023/2024 unterstützt unser Distrikt die Lions Clubs International Foundation (LCIF) in ihrem Bestreben, ihr Spendenziel zu erreichen.

a. Unser Team wird dafür sorgen, dass die Beteiligung von Einzelpersonen in unserem Distrikt um 10% und die Beteiligung von Clubs in unserem Distrikt um 10% steigt.

b. Unser Team wird dafür sorgen, dass 50 Clubs in meinem Distrikt eine 100%ige Mitgliederbeteiligung erreichen.

c. Ich werde darauf hinarbeiten, eine LCIF-Chairperson-Medaille der Stufe Silber zu erhalten.

d. Ich werde eine persönliche Spende von \$0 an LCIF leisten und 0 Mitglieder meines Distriktkabinetts bitten, eine persönliche Spende an LCIF zu leisten.

Handlungsplan

PERSÖNLICHE ZIELE

Zielaussage

"Der MD 111 wird unter gemeinsamer Kraftanstrengung aller 19 Distrikte am 30.06.2024 mindestens gleich viele oder mehr Mitglieder haben im Vergleich zum 01.07.2023 und damit die Trendwende schaffen wieder hin zum positiven Mitgliederwachstum."

Handlungsplan

Zielaussage

- Sicherstellung der Nachfolge der Amtsträger
- Mind. eine District-übergreifende Activity
- Verbesserung der Distrikt-Kommunikation - Digitalisierung des Signal und Nutzung Social Media
- Mehr ökologische und ökonomische Nachhaltigkeit bei Veranstaltungen - Präsenz wo sinnvoll und nötig
- Alle Schulungen von Amtsträgern früher legen, um alle LF schon frühzeitig mit Wissen in der Vorbereitung unterstützen zu können.
- in den Zonen mehr langjährige Teilnehmer aus den Clubs, i.e. eine(n) Zonenbeauftragte(n).

Handlungsplan